

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области»
Белгородская область, Вейделевский район, село Зенино, улица Школьная, 18

Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» на период с «29» марта 2024 года по «28» марта 2027 года
(регистрационный № 3/29/24/1КД)

От работодателя:



Директор МОУ «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области»

[Handwritten Signature]
Н.В. Пивоварова
(подпись) (расшифровка подписи)

«29» 10 2024 г.

Согласовано:

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

[Handwritten Signature] А.А. Василенко
(подпись) (расшифровка подписи)

«28» 10 2024 г.



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
С7	отметка 20 24 года
регистрационный номер	Вейделевский район
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
<i>[Handwritten Signature]</i>	
(И.И.О.)	

Дополнительное соглашение № 1
к Отраслевому соглашению Муниципального общеобразовательного
учреждения «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского
района Белгородской области»
и Вейделевской районной организации Белгородской региональной
организации Общероссийского Профсоюза образования
на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года

с. Зенино

«08 » октября 2024 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области», в лице директора Пивоваровой Натальи Васильевны, и Вейделевская районная организация Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной организации Василенко Алёны Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «07» октября 2024г. № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024 - 2027 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел VII Подпунктом 7.8 «Оплата и нормирование труда» Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«7.8 Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются

объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выбранного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы».

1.2. Подпункт 6.13 пункта раздел VI «Рабочее время и время отдыха» Отраслевого соглашения дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также случаи и условия их предоставления».

1.3. Дополнить раздел VI «Рабочее время и время отдыха» Отраслевого соглашения пунктом 6.14. следующего содержания:

«6.14. При применении пункта 6.1.1 приложения №2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», в случаях, если в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, по предоставлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа), решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в полном объеме, превышающем 1440 часов в учебном году.

1.4. Дополнить пунктом 8.6.1 раздела VIII «Гарантии и компенсации» Отраслевого соглашения следующего содержания:

«8.6.1 Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую

квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республики бывшего СССР, независимо от того, что не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на вторую квалификационную категорию.

1.5. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

1.6. Все остальные положения Коллективного договора МОУ «Зенинская СОШ Вейделевского района Белгородской области» остаются неизменными.

1.7. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземпляра, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Председатель

**первичной профсоюзной
организации**

_____ **А.А. Василенко**

Директор

**МОУ «Зенинская СОШ
Вейделевского района
Белгородской области»**

_____ **Н.В. Пивоварова**