

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Зенинская средняя общеобразовательная школа
Вейделевского района Белгородской области»**

Принято

на заседании педагогического совета
МОУ «Зенинская
средняя общеобразовательная школа
Вейделевского района
Белгородской области»
Протокол №1 от 29.12.2019 г.

Утверждено

приказом по МОУ «Зенинская
средняя общеобразовательная школа
Вейделевского района
Белгородской области»
№ 141 от 30.12.2019 г.

**Положение № 48.
о распределении стимулирующей части ФОТ для
работников муниципального общеобразовательного учреждения
«Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского
района Белгородской области»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 ноября 2006г. №236-пп», постановлением администрации «О методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений» в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раз в год (август, январь) по результатам труда работников общеобразовательного учреждения .
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда работников общеобразовательного учреждения .
- 1.5. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.
- 1.6. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании утвержденных критериев. Критерии оцениваются в установленных баллах.
- 1.8. В начале расчётного периода (август, январь) определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на год, делится на общую сумму баллов.

**2. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам
общеобразовательных учреждений.**

- 2.1. Управляющий совет осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.
- 2.2. Управляющий совет обязан ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.
- 2.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 2.4. Управляющий совет обязан рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.
- 2.5. На основании произведённого расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.
- 2.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.
- 2.7 Устанавливаются фиксированные денежные выплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени:
 - за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)) – 3000 рублей в месяц;
 - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ» и т.д. – 500 рублей в месяц;
 - за учёную степень (доктора наук, кандидата наук) – 3000 рублей в месяц.

Размер гарантированных стимулирующих доплат не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

3. Критерии оценки результативности профессиональной

- 3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№	Критерии	Показатели	Кол-во баллов по
---	----------	------------	------------------

п\п		критериев	каждому показателю критериев
		1. Обеспечение качества обучения учащихся	
1.1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	на 12% - 5 баллов на 8% - 3 балла 99-93 на 4% - 2 балла
		Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	на 12% - 5 баллов на 8% - 3 балла на 4% - 2 балла
		ЕГЭ (обязательные предметы и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)*	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов 95-99% - 5 баллов 91-94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов Дополнительные баллы за качество знаний: 80-100% - 10 баллов 70-79% - 8 баллов 60-69% - 6 баллов 51-59% - 3 балла Примечание: Баллы устанавливаются на один учебный год.
		ГИА в 9 классах в НФА (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)*	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов 95-99% - 5 баллов 91-94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов Дополнительные

			<p>баллы за качество знаний: 85-100% - 10 баллов 75-84% - 8 баллов 65-74% - 6 баллов 51-64% - 3 балла Примечание: Баллы устанавливаются на один учебный год.</p>
		<p>Результатов экзаменов (итоговой и промежуточной аттестации) в традиционной форме, при условии, если % выбравших экзамены не менее 80%).</p>	<p>Качество знаний для результатов экзаменов (итоговой и промежуточной аттестации): 85-100% - 6 баллов 75-84% - 5 баллов 65-74% - 4 баллов 51-64% - 2 балла. Примечание: Баллы устанавливаются на один учебный год.</p>
		<p>Независимые, региональные, муниципальные, школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов 95-99% - 5 баллов 91-94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 6 баллов 75-84% - 5 баллов 65-74% - 4 баллов 51-64% - 2 балла Примечание: Баллы устанавливаются на полгода.</p>
		<p>Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам первого полугодия, года</p>	<p>80% и более – 10 баллов 70-79% - 7 баллов 60-69% – 5 баллов 51-59% - 3 балла</p>
		<p>Стабильность или</p>	<p>рост качества</p>

		рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам полугодия, года.	знаний – 5 баллов стабильность – 3 балла
		Для учителей начальной школы: стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	до 10 баллов
		Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее чем у 75% обучающихся)	до 5 баллов
		Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения	80-100% - 5 баллов 60-79% - 3 балла 50-59% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются по итогам полугодия, года
		Для учителей физкультуры: сдача норм ГТО	70% и более – 5 баллов 50-69% - 3 балла
		Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки	свыше 90% - 4 балла 75-89% - 2 балла
		Увеличение количества учащихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах,	на 4% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла

		<p>конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней.</p>	
		<p>Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др.</p>	<p>Очные: 15 баллов – на международных, всероссийском уровнях 10 баллов – на региональном уровне 5 баллов – на муниципальном уровне 2 балла – на школьном уровне Заочные: 5 баллов – на международном и всероссийском уровнях Примечание: Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>
		<p>Увеличение количества обучающихся (%), занимающихся исследовательской и проектной деятельностью</p>	<p>на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла</p>
		<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся по предмету</p>	<p>При наличии призовых мест: 12 баллов – на международных, всероссийском уровнях 10 баллов – на региональном уровне 5 баллов – на муниципальном</p>

			<p>уровне 2 балла – на школьном уровне Примечание: Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.</p>
		<p>* При наличии успешной сдачи ЕГЭ, НФА, если процент выбравших экзамен менее 80%, могут назначаться поощрительные баллы за 100%-ную успеваемость без учёта качества знаний.</p>	
1.2	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Использование ИКТ в образовательном процессе	<p>2 балла – использует систематически 1 балл – использует периодически 0 баллов – не использует</p>
		Увеличение учащихся (%), вовлечённых в создание мультимедийных продуктов	<p>на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла</p>
		Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	<p>При наличии призовых мест: 12 баллов – на международных, всероссийском уровнях 10 баллов – на региональном уровне 5 баллов – на муниципальном уровне 2 балла – на школьном уровне Примечание: Достижения одного обучающегося устанавливаются</p>

			по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашних заданий	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
		Динамика количества (%) обучающихся, занятых литературным творчеством	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
			При наличии призовых мест и публикаций: 12 баллов – на международных, всероссийском уровнях 10 баллов – на региональном уровне 5 баллов – на муниципальном уровне 2 балла – на школьном уровне
1.3	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель.	До 5 баллов
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни у учащихся класса, в	до 5 баллов

		котором работает учитель	
		Для учителей физкультуры: увеличение количества учащихся (%), принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и т.д.)	на 10% - 10 баллов на 5% - 5 баллов на 3% - 2 балла
		Стабильность и положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	до 5 баллов
1.4	Уровень социализации обучающихся	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы по предмету	до 5 баллов
1.5	Профессиональные достижения педагогов	Результативное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – областной уровень 3 балла – муниципальный уровень; Заочные: 4 балла – всероссийский

			уровень
		Результативное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, публикации	4 балла – всероссийский уровень 3 балла – областной уровень 1 балл – муниципальный уровень При неоднократном участии устанавливаются дополнительные баллы.
		Демонстрация достижений через систему открытых уроков, мастер-классов, полученные гранты	Очно: 4 балла – всероссийский уровень 3 балла – областной уровень 1 балл – муниципальный уровень Заочно: 2 балла – всероссийский уровень При неоднократном участии устанавливаются дополнительные баллы
1.6	Специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития	Результативность предметного кружка	2 балла * при наличии участия и побед обучающихся в конкурсах: 6 баллов – всероссийский уровень

			4 балла – областной уровень 3 балла – муниципальный уровень
		Результативность методической работы (ШМО, творческие группы учителей)	5 баллов – ШМО 2 балла – творческая группа
		За работу в классах углублённого, профильного, предпрофильного изучения предметов, экспериментальная работа	5 баллов – профильное, углублённое изучение, экспериментальная работа 1 балл – элективные курсы по предпрофильной подготовке
1.7	Дополнительная нагрузка педагога, обусловленная возрастными особенностями учащихся (начальная школа)	Дополнительная нагрузка педагога, обусловленная возрастными особенностями учащихся (начальная школа)	5 баллов * при наличии зафиксированных нарушений в работе снятие «штрафных» баллов

<p>1.8</p>	<p>Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями</p>	<p>Наличие позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из класса, где работает данный педагог по причине недовольства качеством, предоставляемых им образовательных услуг). Анкетирование и диагностика</p>	<p>2 балла – при наличии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов</p>
<p>1.9</p>	<p>Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)) - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ» и т.д. - за учёную степень (доктора наук, кандидата наук) 	<ul style="list-style-type: none"> – 3000 рублей в месяц; – 500 рублей в месяц; – 3000 рублей в месяц.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности во внеучебное время

№	Критерии	Баллы
1	Участие в социально значимых проектах , конкурсах , семинарах, заочных предметных олимпиадах.	<p>15 баллов- <i>международный и всероссийский</i> уровень (победитель); 10 баллов – международный и всероссийский уровень-участие;</p> <p>9 баллов –призовое место(рисунок, спортивные достижения) 6 баллов- участие(рисунок, спортивные достижения)</p> <p>10 баллов – <i>региональный уровень</i>- призовое место в проектной деятельности; 6 баллов- участие в проектной деятельности; 5 баллов- призовое место(рисунок, спортивные достижения) 3 балла –участие(рисунок)</p> <p>6 баллов – <i>муниципальный уровень</i> -призовое место, 3 балла участие в проекте,</p> <p>3балла призовое место(рисунок); 1 балл- участие (рисунок, плакат); 3балла- призовое место в спортивных соревнованиях ; 3 балла призовое место (военно-полевые сборы).</p> <p>Каждое участие оценивается отдельно.</p> <p>Заочные , не входящие в Перечень творческих конкурсов для обучающихся образовательных учреждений области утвержденный как основной : 1 балл- призовое место.</p>
2	Наличие публикаций	<p>5 баллов- международный уровень; 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла- муниципальный уровень.</p>
3	Работа в пришкольном лагере	<p>Начальник лагеря- 50 баллов ;ст. вожат-6 баллов. Работа по штатному расписанию-3 балла.</p>
4	Проведение КТД	<p>1-5 баллов –уровень ОУ; 10 баллов- муниципальный уровень</p>
5	Проведение предметных недель	<p>1 балл –уровень ОУ.</p>
6	Выступления на совещаниях ,педсоветах, МО	<p>1 балл –уровень ОУ; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла- региональный</p>
7	Ведение школьной документации	<p>20 баллов- ведение протоколов педсовета;</p>

		<p>управляющего совета; общего собрания трудового коллектива</p> <p>1 балл- работа в комиссии по проверке документации.</p> <p>10 баллов- секретарь</p>
8	Обобщение опыта работы	<p>10 баллов- уровень ОУ</p> <p>20 баллов- муниципальный уровень</p> <p>30 баллов –региональный уровень</p> <p>40 баллов –всероссийский уровень</p>
9	Печатный отзыв о педагоге и его достижениях	<p>4 балла- региональный уровень</p> <p>2 балла- муниципальный уровень</p>
10	Участие в экспертных комиссиях, предметных комиссиях по проверке ГИА и ЕГЭ, в жюри конкурсов и олимпиад	<p>4 балла- региональный уровень</p> <p>2 балла- муниципальный уровень</p>
11	Обеспечение исправного технического состояния школьного транспорта	0-20 баллов
12	Активное участие в жизни школы (участие в благоустройстве территории; участие в художественной самодеятельности; результативность деятельности руководителя кружка)	0-20 баллов
13	Заведование С/Х участком, школьным питомником, руководитель духовно-просветительского центра, руководитель школьного музея, руководитель НОУ	0-10 баллов
14	Организатор ЕГЭ и ГИА	1 балл
15	Учитель-наставник	0- 10 баллов
16	Участие в очных профессиональных конкурсах	<p>80 баллов- всероссийский уровень</p> <p>60 балла- региональный уровень</p> <p>40 балла- муниципальный уровень</p>
17	Обслуживание компьютеров	20 баллов

18	Ведение документации строгой отчетности	Максимум 65 баллов
19	Организация учета и отчетности по Комплексу ГТО	20 баллов
20	Работа в реализации проектов муниципального и регионального уровня	Каждый проект максимум 100 баллов

Критерии оценки профессиональной деятельности по должности

(педагог-психолог, делопроизводитель, социальный педагог, педагог-библиотекарь, старшая вожатая, преподаватель организатор ОБЖ)

Критерии	Баллы
1.Наличие и качество ведения документации	0 – 6
2.Полнота выполнения планов работы в соответствии с функционалом	0 – 6
3.Уровень взаимодействия с различными категориями работников в соответствии с должностными обязанностями	0 – 6
4.Уровень исполнительской дисциплины	0 – 6
5.Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов и их своевременное устранение	0 – 6

